

УТВЕРЖДАЮ  
И. о. главного врача  
ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ»

*Чуркина* М.А. Чуркина  
« 15 » августа 2016 г.

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ГБУЗ РК «УСТЬ-ЦИЛЕМСКАЯ ЦРБ» ПО  
ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2014 – 2016 ГОДЫ**

Мероприятие	Срок исполнения	Ответственные лица
<b>Организационное обеспечение</b>		
Предоставление информации о результатах выполнения планов мероприятий по противодействию коррупции	1 раз в год	Мяндина Н.А.
Формирование и ведение базы данных об обращениях граждан и организаций на предмет коррупции	Постоянно	Мяндина Н.А.
<b>Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения</b>		
Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	В течение 2014 года	Смирнова И.С.
Разработка и внедрение положения о конфликте интересов	В течение 2014 года	Смирнова И.С.
Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	Мяндина Н.А., Хозяинова Н.В., Вокуева Е.В., Ясинская Н.М., Томилова О.А., Кисляков М.И.
Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	Постоянно	Мяндина Н.А., Дуркина Л.М.
Проведение проверок исполнения должностных функций в соответствии с утвержденными должностными инструкциями	В течение 2014, 2015, 2016 годов	Главный врач, отдел кадров, руководители структурных подразделений
Организация проведения экспертизы проектов нормативных правовых и иных актов на коррупциогенность	Постоянно	Мяндина Н.А., руководители структурных подразделений
<b>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</b>		
Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	2014 год - 2016 год	Смирнова И.С., Мяндина Н.А., Торопов А.П., Комаров Д.В.

Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	2014 год - 2016 год	Смирнова И.С., Мяндина Н.А., Торопов А.П., Комаров Д.В.
Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов	Постоянно	Руководители структурных подразделений
<b>Обучение и информирование работников</b>		
Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Ежегодно	Мяндина Н.А.
Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Постоянно	Мяндина Н.А.
<b>Обеспечение прозрачности деятельности ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ»</b>		
Ведение официального сайта учреждения в соответствии с требованиями законодательства	Постоянно	Торопов А.П., Комаров Д.В.
Организация размещения на официальном сайте полной справочной информации о деятельности ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ»	Постоянно	Торопов А.П., Комаров Д.В.
<b>Установление обратной связи</b>		
Осуществление экспертизы жалоб и обращений граждан с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и проверки наличия фактов, указанных в обращениях	По мере поступления	Специально созданная комиссия
Обеспечение доступности информации о деятельности ГБУЗ РК «Усть-Цилемская ЦРБ» на официальном сайте и размещение на официальном сайте информации об организации оказания бесплатной медицинской помощи	2014 год 2016 год	Торопов А.П., Комаров Д.В.